

Российская Федерация
Калининградская область
**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования «Светловский городской округ» -
детский сад № 10 «Чайка»**

238340 Калининградская область, г. Светлый, пер. Сосновый, дом 12.

Тел.(факс): (8-401-52) 3-23-15, тел.: (8-401-52) 3-55-45

e-mail: mdouchaika@yandex.ru

Представитель работников:

Председатель Совета органа
общественной самодеятельности



С.В. Зарубина

04.03.2025 г.

Представитель работодателя:

Заведующий МАДОУ МО
«СГО» - д/с № 10 «Чайка»



 С.В. Родионова

Приказ № 14/1 от 04.03.2025 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования «Светловский городской округ»
– детский сад № 10 «Чайка» на 2022-2025 гг.**

1. Внести изменения в Приложение 1 к коллективному договору МАДОУ МО «СГО» - д/с № 10 «Чайка» на 2022-2025 гг. «Правила внутреннего трудового распорядка»:

раздел 2. «Порядок приема на работу работников» дополнить пунктом 2.17 «К занятию педагогической деятельностью в ДОУ не допускаются иностранные агенты».

2. Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

Российская Федерация
Калининградская область
**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования «Светловский городской округ» -
детский сад № 10 «Чайка»**

238340 Калининградская область, г. Светлый, пер. Сосновый, дом 12.

Тел.(факс): (8-401-52) 3-23-15, тел.: (8-401-52) 3-55-45

e-mail: mdouchaika@yandex.ru

Представитель работников:

Председатель Совета органа
общественной самодеятельности

 С.В. Зарубина
«20» июня 2024 г.

Представитель работодателя:

Заведующий МАДОУ МО
«СГО» - д/с № 10 «Чайка»



 С.В. Родионова
«20» июня 2024 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования «Светловский городской округ»
– детский сад № 10 «Чайка»
на 2022-2025 гг.**

1. Раздел 2 «Трудовой договор» Коллективного договора МАДОУ МО «СГО» - д/с № 10 «Чайка» дополнить пунктом 2.18 следующего содержания:

2.18. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса).

2. Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

Российская Федерация
Калининградская область
**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования «Светловский городской округ» -
детский сад № 10 «Чайка»**

238340 Калининградская область, г. Светлый, пер. Сосновый, дом 12.

Тел.(факс): (8-401-52) 3-23-15, тел.: (8-401-52) 3-55-45

e-mail: mdouchaika@yandex.ru

Представитель работников:

Представитель работодателя:

Председатель Совета органа
общественной самодеятельности

 С.В. Зарубина
« 05 » марта 2024 г.



Заведующий МАДОУ МО
«СГО» - д/с № 10 «Чайка»

 С.В. Родионова
« 08 » апреля 2024 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования «Светловский городской округ»
– детский сад № 10 «Чайка»
на 2022-2025 гг.**

1. Раздел 2 «Трудовой договор» дополнить следующим пунктом:

2.17. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.

2. Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

Российская Федерация
Калининградская область
**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования «Светловский городской округ» -
детский сад № 10 «Чайка»**

238340 Калининградская область, г. Светлый, пер. Сосновый, дом 12.

Тел.(факс): (8-401-52) 3-23-15, тел.: (8-401-52) 3-55-45

e-mail: mdouchaika@yandex.ru

Представитель работников:

Представитель работодателя:

Председатель Совета органа
общественной самодеятельности

Заведующий МАДОУ МО
«СГО» - д/с № 10 «Чайка»


С.В. Зарубина
04.12.2024 г.



С.В. Родионова
Приказ № 88/4 от 04.12.2024 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования «Светловский городской округ»
– детский сад № 10 «Чайка»
на 2022-2025 гг.**

1. Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха» п. 5.13. Размер отпусков для всех категорий работников ДОУ дополнить словами «Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работающего инвалида – 30 календарных дней».

2. Приложение 1 к коллективному договору МАДОУ МО «СГО» - д/с № 10 «Чайка» на 2022-2025 гг. «Правила внутреннего трудового распорядка»:

а) пункт 2.13. раздела 2. «Порядок приема на работу работников» читать в следующей редакции «Трудовая книжка заведующего дошкольным образовательным учреждением хранится у главы администрации муниципального образования «Светловский городской округ».

б) в пункте 8.2.2 второй абзац заменить на: «Воспитателям обеспечивается возможность для приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении».

в) пункт 9.10 читать в следующей редакции:

«Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работникам до 18 лет;
- одному из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- усыновителям ребенка в возрасте до трех месяцев;
- женщинам до и после отпуска по беременности и родам, а также после отпуска по уходу за ребенком;
- мужьям во время отпуска жены по беременности и родам;
- работникам, у которых трое и более детей до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет;
- ветеранам, инвалидам войны, ветеранам боевых действий, блокадникам, работникам тыла;
- работникам, пострадавшим в результате радиационных аварий или катастроф, чернобыльцам;
- женам военнослужащих;
- работникам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- работникам, удостоенным высшего звания или награжденным государственными орденами высшей степени.

Лицам, работающим по совместительству ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом».

г) дополнить разделом 13. Охрана труда

В соответствии со ст. 227 ТК РФ расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо

работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, относятся:

- воспитанники, получающие дошкольное образование в соответствии с договором;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, - повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли: в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами, установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Несчастный случай признается страховым, если он произошел с лицом, подлежащим обязательному медицинскому страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Данному виду страхованию подлежат работники на основании трудового договора, а также лица, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, в который включено условие об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве.

д) раздел «Заключительные положения» считать № 14 с соответствующими подпунктами.

3. Приложение 2 «Положение о системе оплаты труда в МАДОУ МО «СГО» - д/с № 10 «Чайка» к коллективному договору МАДОУ МО «СГО» - д/с № 10 «Чайка» на 2022-2025 гг.

а) пункт 5.4. читать в следующей редакции:

«В ДОУ применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время – 35% от должностного оклада за каждый час работы;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- за выполнение работ различной квалификации;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за особенности и специфику работы в образовательной организации.

Российская Федерация
Калининградская область
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования «Светловский городской округ» -
детский сад № 10 «Чайка»
238340 Калининградская область, г. Светлый, пер. Сосновый, дом 12.
Тел.(факс): (8-401-52) 3-23-15, тел.: (8-401-52) 3-55-45
e-mail: mdouchaika@yandex.ru

Представитель работников:

Председатель Совета органа
общественной самодеятельности

 С.В. Ерошевич
06.03.2023 г.

Представитель работодателя:

Заведующий МАДОУ МО
«СГО» - д/с № 10 «Чайка»



 С.В. Родионова
06.03.2023 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования «Светловский городской округ»
– детский сад № 10 «Чайка»
на 2022-2025 гг.**

**1. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к
коллективному договору МАДОУ МО «СГО» - д/с № 10 «Чайка» на 2022-
2025 гг.:**

Раздел 6.1. «Заведующий дошкольным образовательным учреждением
имеет право» дополнить словами:

- «проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права (самообследование)».

2. Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.